**Вопрос:** Как поступить работодателю, если уволенный работник принес заявление о возврате удержанной у него суммы за спецодежду?

**Ответ:** Работодатель вправе возвратить уволенному работнику удержанную у него сумму за спецодежду, в том числе при условии возврата таким заявителем ранее не сданной им спецодежды.

**Обоснование:** Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя, в том числе в части приобретения и выдачи за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (ст. 212 Трудового кодекса РФ).

Специальная одежда, выданная работникам, является собственностью организации и подлежит возврату: при увольнении, при переводе в той же организации на другую работу, для которой выданные специальная одежда, специальная обувь и предохранительные приспособления не предусмотрены нормами, а также по окончании сроков их носки взамен получаемых новых (п. 64 Методических указаний по бухгалтерскому учету специального инструмента, специальных приспособлений, специального оборудования и специальной одежды, утвержденных Приказом Минфина России от 26.12.2002 N 135н).

Взыскание с виновного работника суммы причиненного ущерба, не превышающей среднего месячного заработка, производится по распоряжению работодателя. Распоряжение может быть сделано не позднее месяца со дня окончательного установления работодателем размера причиненного работником ущерба (ст. 248 ТК РФ). При определении размеров удержания при каждой выплате зарплаты учитываются также положения ст. 138 ТК РФ.

Таким образом, действия работодателя, взыскавшего с работника причиненный ущерб за невозвращенную спецодежду, могут являться правомерными (см., например, Определение Приморского краевого суда от 30.11.2010 по делу N 33-10452, Апелляционное определение Омского областного суда от 01.08.2018 по делу N 33-4932/2018). В связи с этим в случае обращения бывшего работника с заявлением о возврате удержанных за спецодежду денежных средств работодатель вправе возвратить заявителю указанные средства при условии приложения к такому заявлению ранее не сданной спецодежды.

Если работодатель удержал сумму неправомерно, например в большем размере, ему рекомендуется принять решение о возврате неправомерно удержанных денежных сумм по заявлению бывшего работника. В случае разногласий вопрос может быть разрешен в судебном порядке.