**Вопрос:** Как поступить работодателю, если уволенный работник принес заявление о возврате удержанной у него суммы за спецодежду?

**Ответ:** Работодатель вправе возвратить уволенному работнику удержанную у него сумму за спецодежду, в том числе при условии возврата таким заявителем ранее не сданной им спецодежды.

**Обоснование:** Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя, в том числе в части приобретения и выдачи за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты ([ст. 212](consultantplus://offline/ref=2FB9BEEFB765C93472A48FD65CABF2EC2D3782F949F471A9F8A907EF238EEF4B7292F9546522D6D85809332900FE22E70BE49D7A0DF82B5CFC3CN) Трудового кодекса РФ).

Специальная одежда, выданная работникам, является собственностью организации и подлежит возврату: при увольнении, при переводе в той же организации на другую работу, для которой выданные специальная одежда, специальная обувь и предохранительные приспособления не предусмотрены нормами, а также по окончании сроков их носки взамен получаемых новых ([п. 64](consultantplus://offline/ref=2FB9BEEFB765C93472A48FD65CABF2EC2F368BF14DF271A9F8A907EF238EEF4B7292F9546523D5D55D09332900FE22E70BE49D7A0DF82B5CFC3CN) Методических указаний по бухгалтерскому учету специального инструмента, специальных приспособлений, специального оборудования и специальной одежды, утвержденных Приказом Минфина России от 26.12.2002 N 135н).

Взыскание с виновного работника суммы причиненного ущерба, не превышающей среднего месячного заработка, производится по распоряжению работодателя. Распоряжение может быть сделано не позднее месяца со дня окончательного установления работодателем размера причиненного работником ущерба ([ст. 248](consultantplus://offline/ref=2FB9BEEFB765C93472A48FD65CABF2EC2D3782F949F471A9F8A907EF238EEF4B7292F9546522D1D85D09332900FE22E70BE49D7A0DF82B5CFC3CN) ТК РФ). При определении размеров удержания при каждой выплате зарплаты учитываются также положения [ст. 138](consultantplus://offline/ref=2FB9BEEFB765C93472A48FD65CABF2EC2D3782F949F471A9F8A907EF238EEF4B7292F9546523DDD45F09332900FE22E70BE49D7A0DF82B5CFC3CN) ТК РФ.

Таким образом, действия работодателя, взыскавшего с работника причиненный ущерб за невозвращенную спецодежду, могут являться правомерными (см., например, [Определение](consultantplus://offline/ref=2FB9BEEFB765C93472A490D84FC6A7BF23358DF74AFA2CA3F0F00BED2481B04E7583F956643DD4D74200677AF437N) Приморского краевого суда от 30.11.2010 по делу N 33-10452, Апелляционное [определение](consultantplus://offline/ref=2FB9BEEFB765C93472A490D858D2A7BF23358EF14BF873F4F2A15EE32189E0146587B0006820D5CE5C05797A44A9F23CN) Омского областного суда от 01.08.2018 по делу N 33-4932/2018). В связи с этим в случае обращения бывшего работника с заявлением о возврате удержанных за спецодежду денежных средств работодатель вправе возвратить заявителю указанные средства при условии приложения к такому заявлению ранее не сданной спецодежды.

Если работодатель удержал сумму неправомерно, например в большем размере, ему рекомендуется принять решение о возврате неправомерно удержанных денежных сумм по заявлению бывшего работника. В случае разногласий вопрос может быть разрешен в судебном порядке.